

**empiricon**

# Mitarbeitendenbefragung 2024

**Ergebnisbericht - Kanton Basel-Stadt**

Empiricon AG  
Befragen. Beraten. Umsetzen.

[www.empiricon.ch](http://www.empiricon.ch)

---



Im Auftrag von



**Kanton Basel-Stadt**

# Lesehilfe und Rücklauf

## Ergebnisbericht - Kanton Basel-Stadt

### Farblegende

Die Mittelwerte der Bewertungen werden auf einer Punkteskala zwischen 0 und 100 ausgewiesen.

Sie repräsentieren den Grad der Zustimmung zu einer Aussage.

Als Lesehilfe sind die Werte farblich hinterlegt.

-  Hohe positive Beurteilung  
85 - 100 Punkte
-  Mittlere positive Beurteilung  
65 - 84 Punkte
-  Geringe positive Beurteilung  
50 - 64 Punkte
-  Negative Beurteilung  
0 - 49 Punkte

### Abkürzungen

- BS Kanton Basel-Stadt
- \* nicht ausweisbar
- n Anzahl Antworten
- \*\* Diese Frage fließt nicht in die Berechnung des Themas ein.
- h Handlungsbedarf
- 1 Verbesserungspotentiale  
(Handlungsbedarf 1. Priorität)
- 2 Stärken pflegen  
(Handlungsbedarf 2. Priorität)
- 3 Niveau erhöhen  
(Handlungsbedarf 3. Priorität)
- 4 Niveau erhalten  
(Handlungsbedarf 4. Priorität)

### Rücklauf

BS  50.2 % 7'099 von 14'150

# Analysemodell

## Ergebnisbericht - Kanton Basel-Stadt



# Analysemodell: Erläuterungen

## Ergebnisbericht - Kanton Basel-Stadt

### Arbeitszufriedenheit, Commitment

Die Arbeitszufriedenheit gibt Auskunft darüber, inwieweit die erwartete Arbeitssituation der Mitarbeitenden mit der angetroffenen Arbeitssituation übereinstimmt.

Das Commitment zeigt, in welchem Ausmass sich die Mitarbeitenden mit den übergeordneten Zielen bzw. Strategien identifizieren, welche Treue zum Arbeitgeber sie zeigen und welchen grundsätzlichen Leistungswillen sie aufweisen. Arbeitssituation der Mitarbeitenden mit der angetroffenen Arbeitssituation übereinstimmt.

### Zielorientiertes Verhalten

Aus der Verknüpfung von Arbeitszufriedenheit, Commitment und Work Engagement ergibt sich das zielorientierte Verhalten.

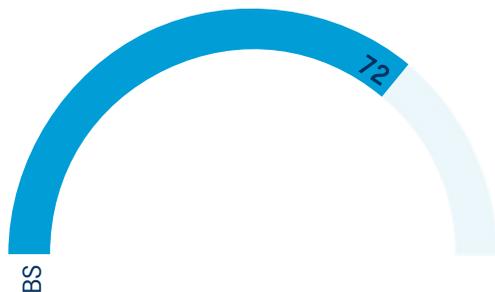
Ein strategieorientiertes, zielkonformes Verhalten von Mitarbeitenden entsteht aus einer idealen Steuerung von Arbeitszufriedenheit, Commitment und Work Engagement.

Das heisst, dass strategische Zielsetzungen wie etwa Kundenorientierung, Innovation und Kostenbewusstsein durch Mitarbeitende vor allem dann unterstützt werden, wenn sie einerseits eine hohe progressive Arbeitszufriedenheit zeigen und andererseits ein hohes Commitment aufweisen.

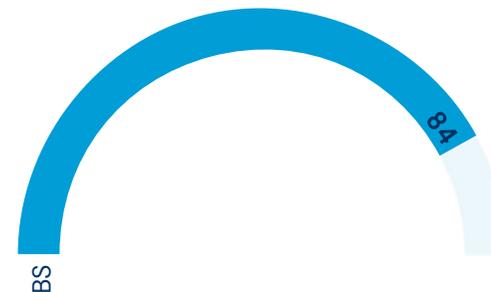
# Cockpit

## Ergebnisbericht - Kanton Basel-Stadt

### Arbeitszufriedenheit



### Commitment



#### Verbesserungspotentiale

(Handlungsbedarf 1. Priorität)

Entlöhnung	67
Information	70
Gesundheit	72
Personalentwicklung	73

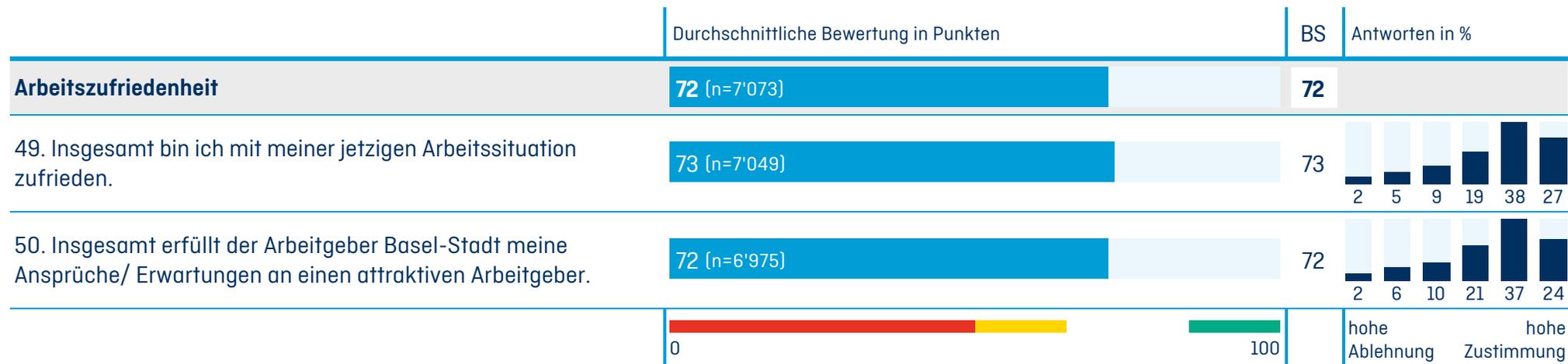
#### Stärken pflegen

(Handlungsbedarf 2. Priorität)

Arbeitsinhalt	78
---------------	----

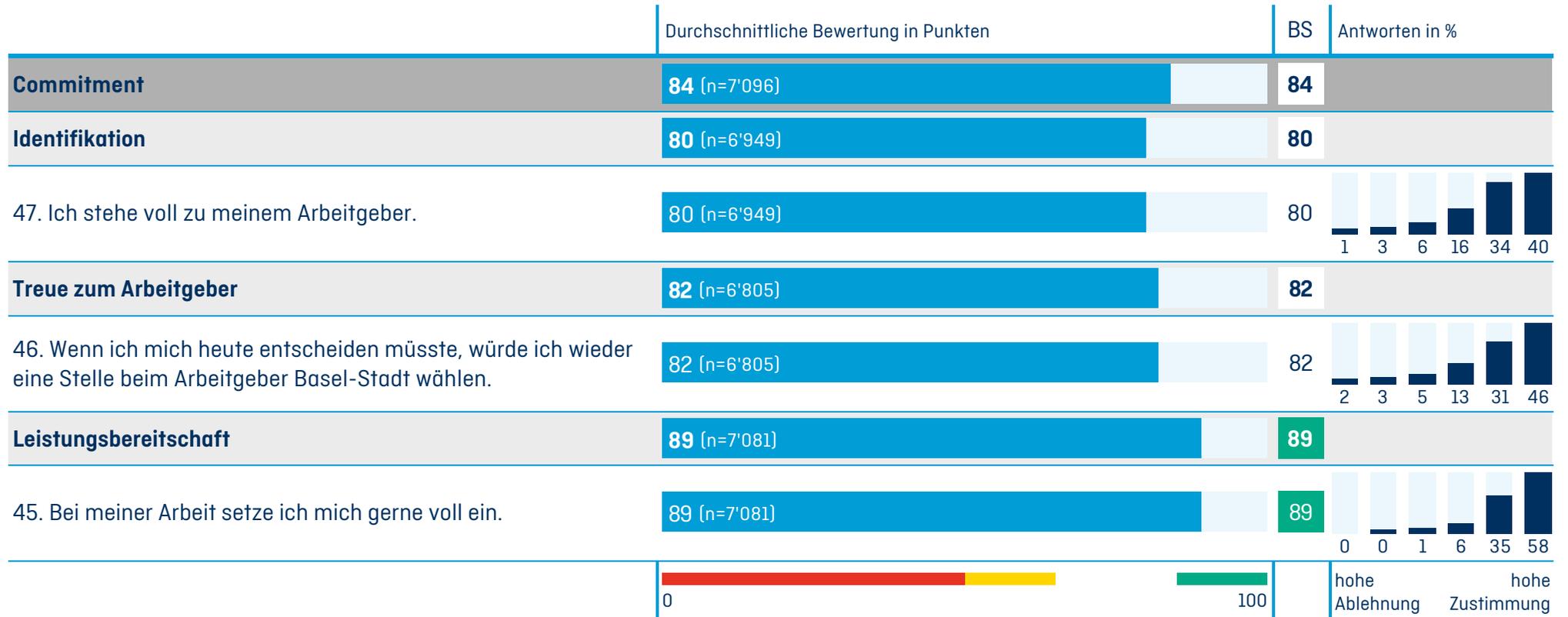
# Arbeitszufriedenheit

## Ergebnisbericht - Kanton Basel-Stadt



# Commitment

## Ergebnisbericht - Kanton Basel-Stadt



# Commitment

## Ergebnisbericht - Kanton Basel-Stadt

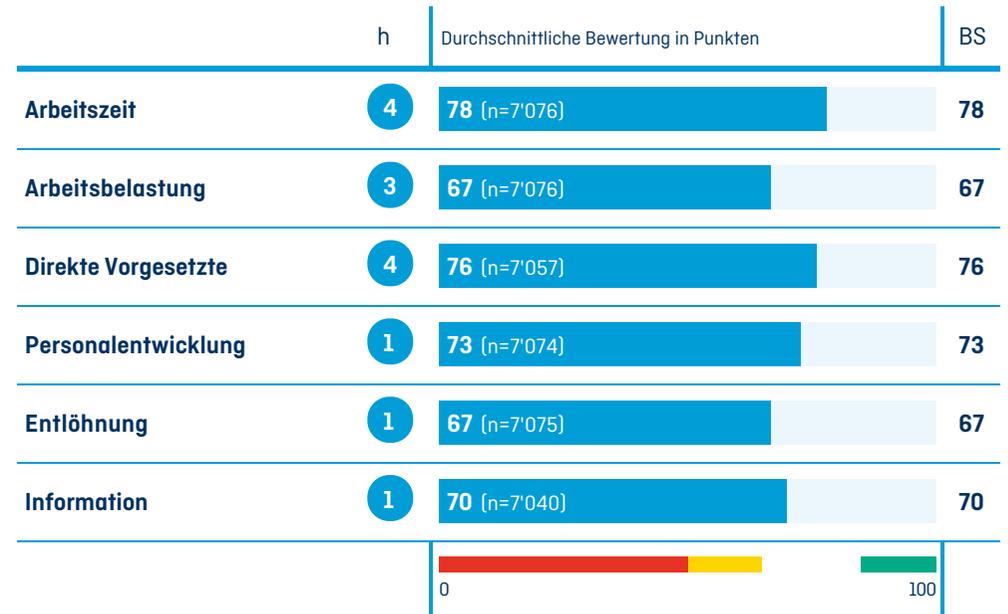
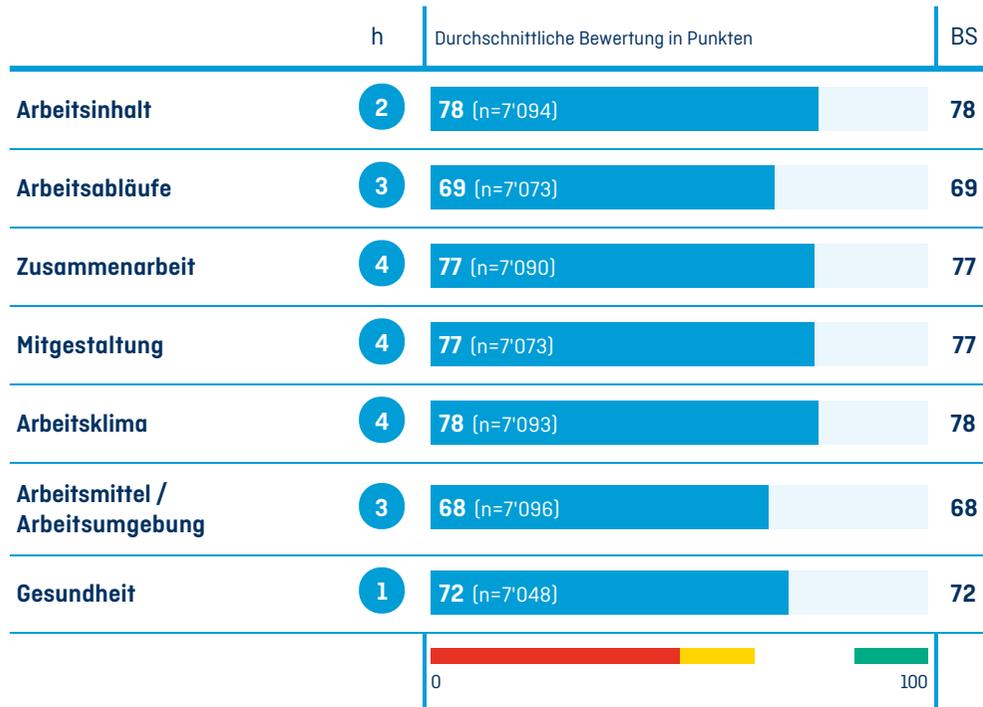


Das Handlungsportfolio zeigt den Handlungsbedarf pro Thema der Arbeitssituation mit Einteilung nach Prioritäten. Dabei wird die Bewertung der Themen auf der vertikalen Achse abgebildet, der Einfluss der Themen auf das zielorientierte Verhalten [Arbeitszufriedenheit/Commitment/Work Engagement] auf der horizontalen Achse.

Der Einfluss wird durch ein statistisches Verfahren berechnet. Als Grenze für die Einteilung auf den Achsen (oben/unten, bzw. links/rechts) gelten jeweils die Mittelwerte der Bewertungen bzw. der Einflüsse aus allen Themen.

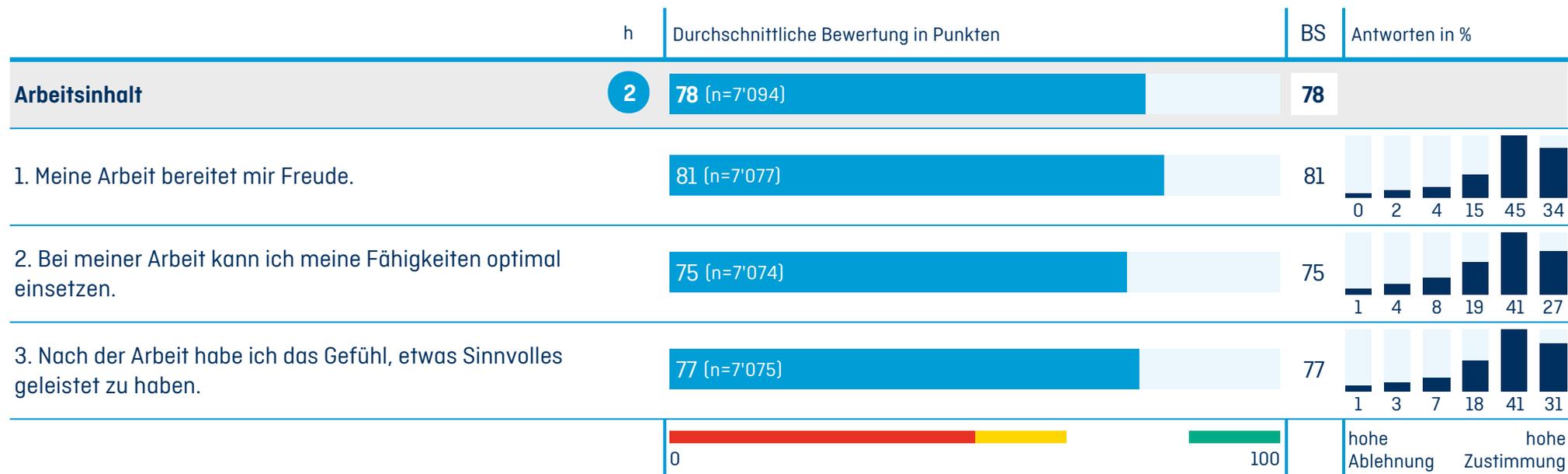
# Übersicht Themengebiete

## Ergebnisbericht - Kanton Basel-Stadt



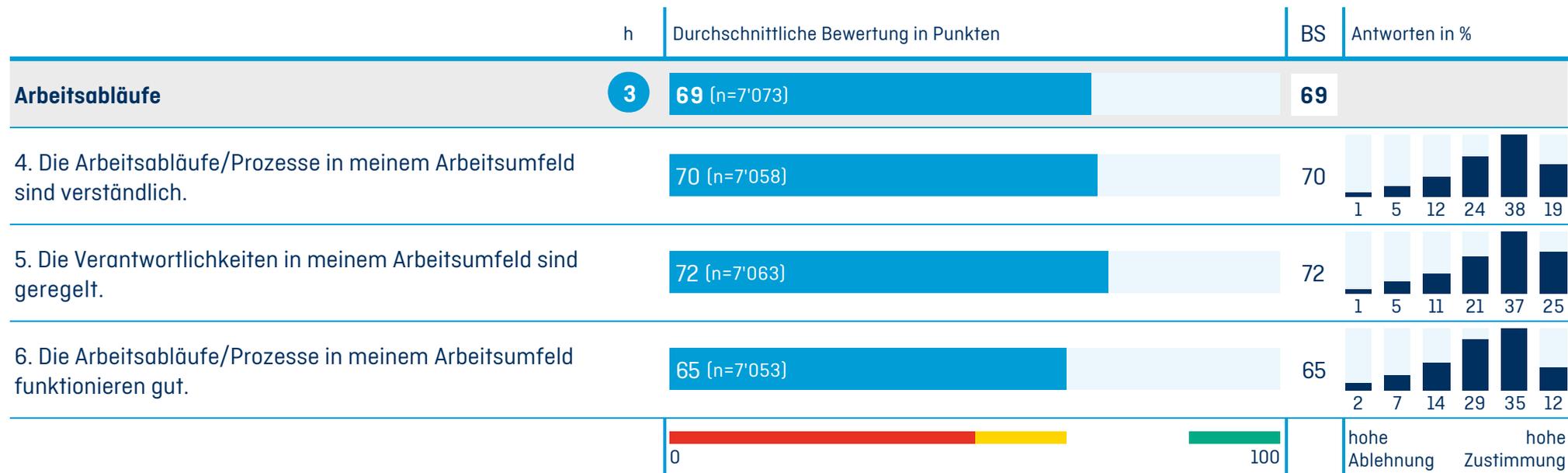
# Themengebiete im Detail

## Ergebnisbericht - Kanton Basel-Stadt



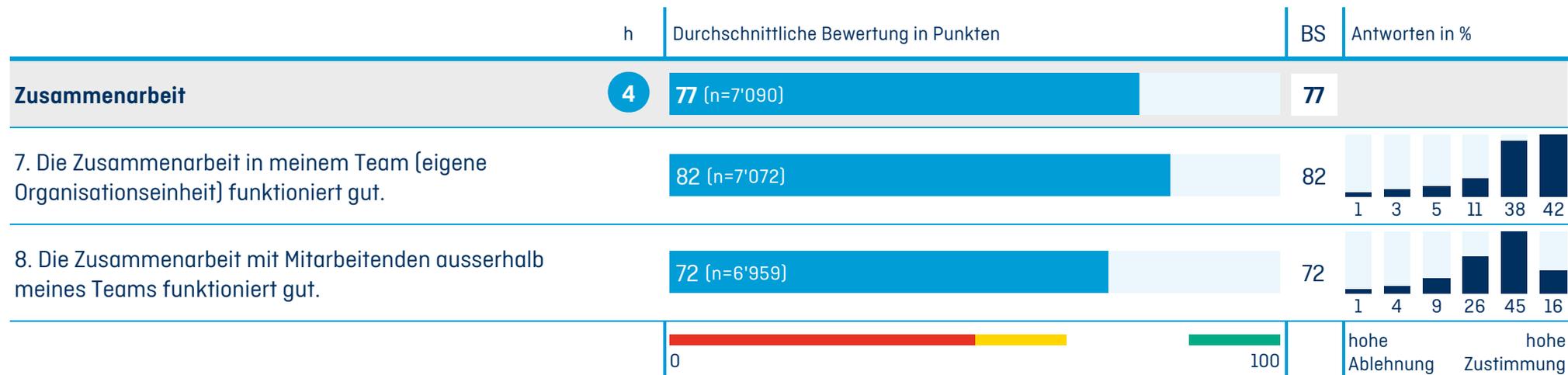
# Themengebiete im Detail

## Ergebnisbericht - Kanton Basel-Stadt



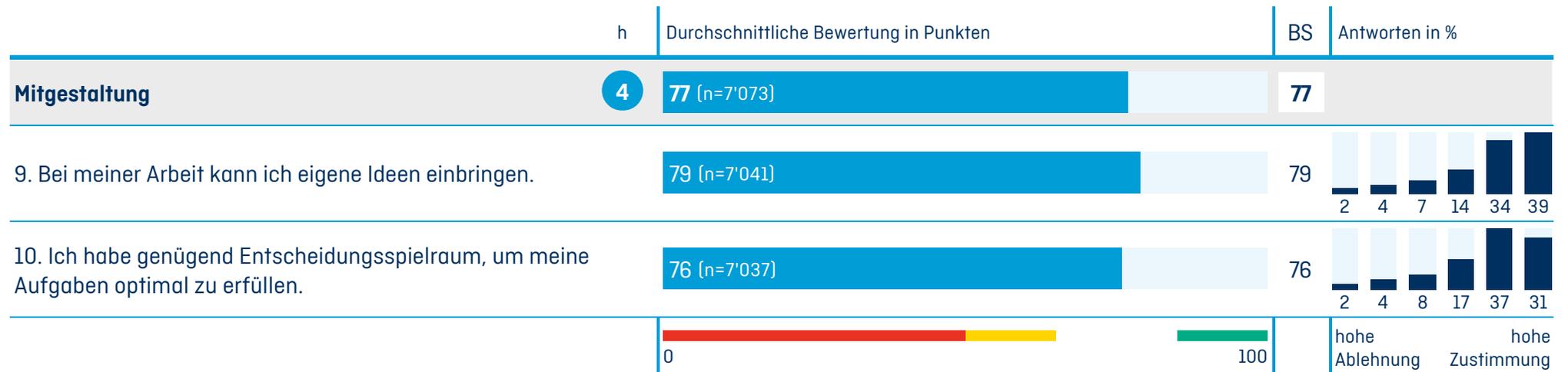
# Themengebiete im Detail

## Ergebnisbericht - Kanton Basel-Stadt



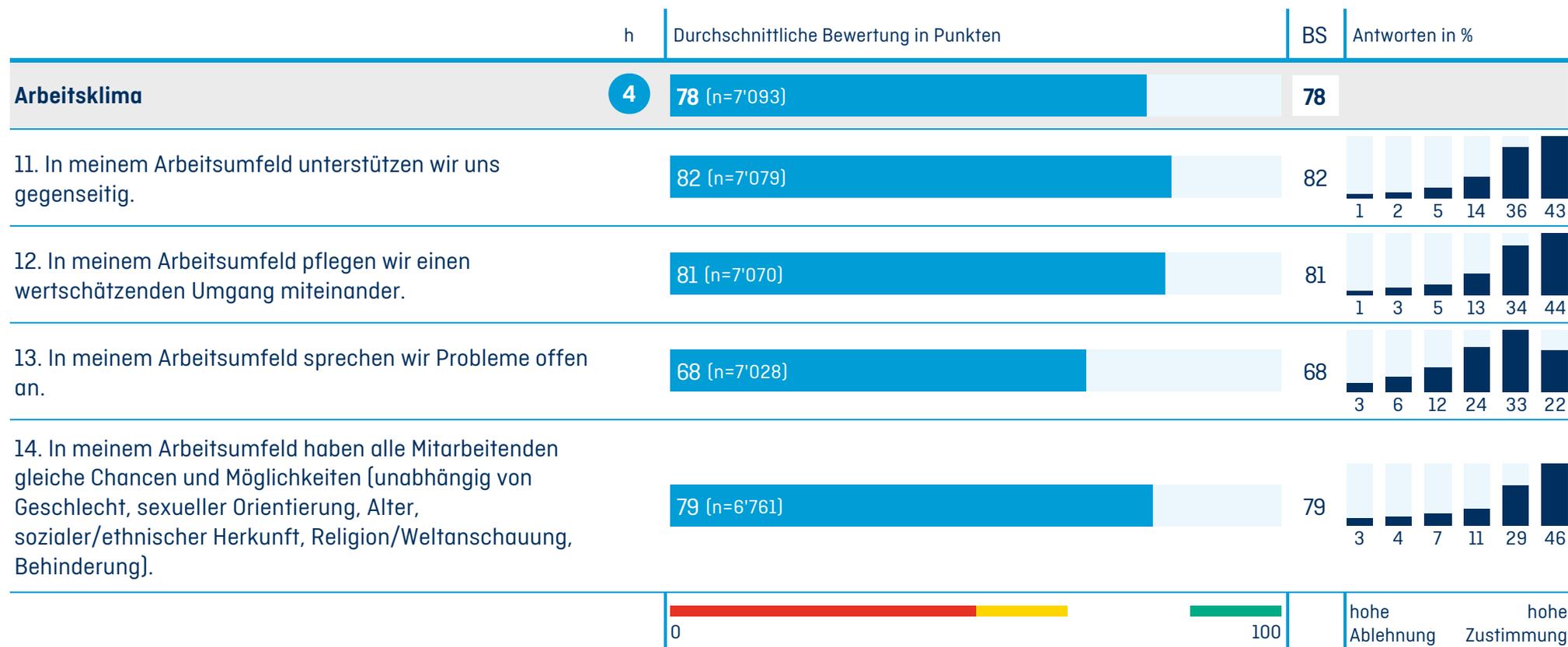
# Themengebiete im Detail

## Ergebnisbericht - Kanton Basel-Stadt



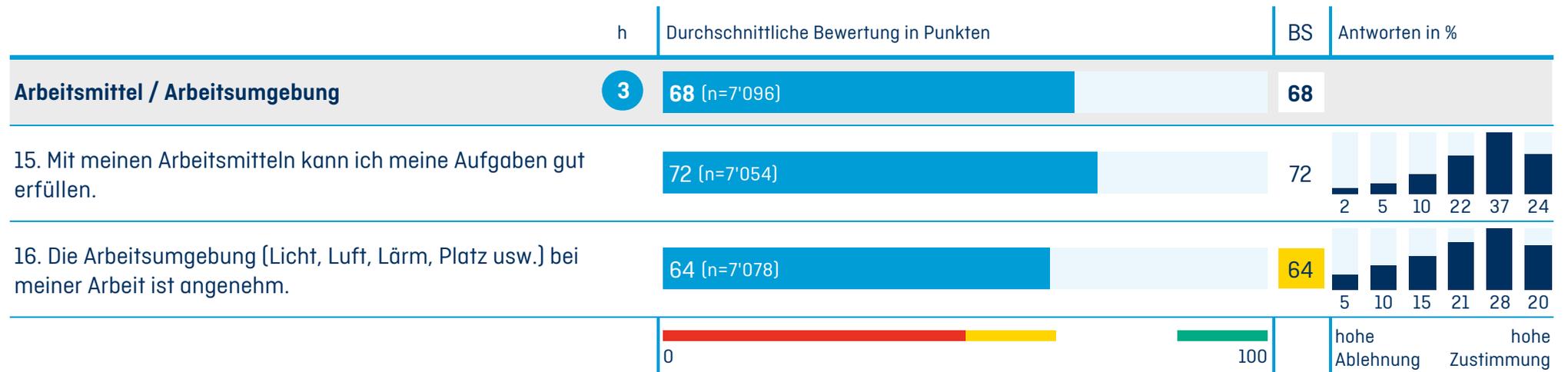
# Themengebiete im Detail

## Ergebnisbericht - Kanton Basel-Stadt



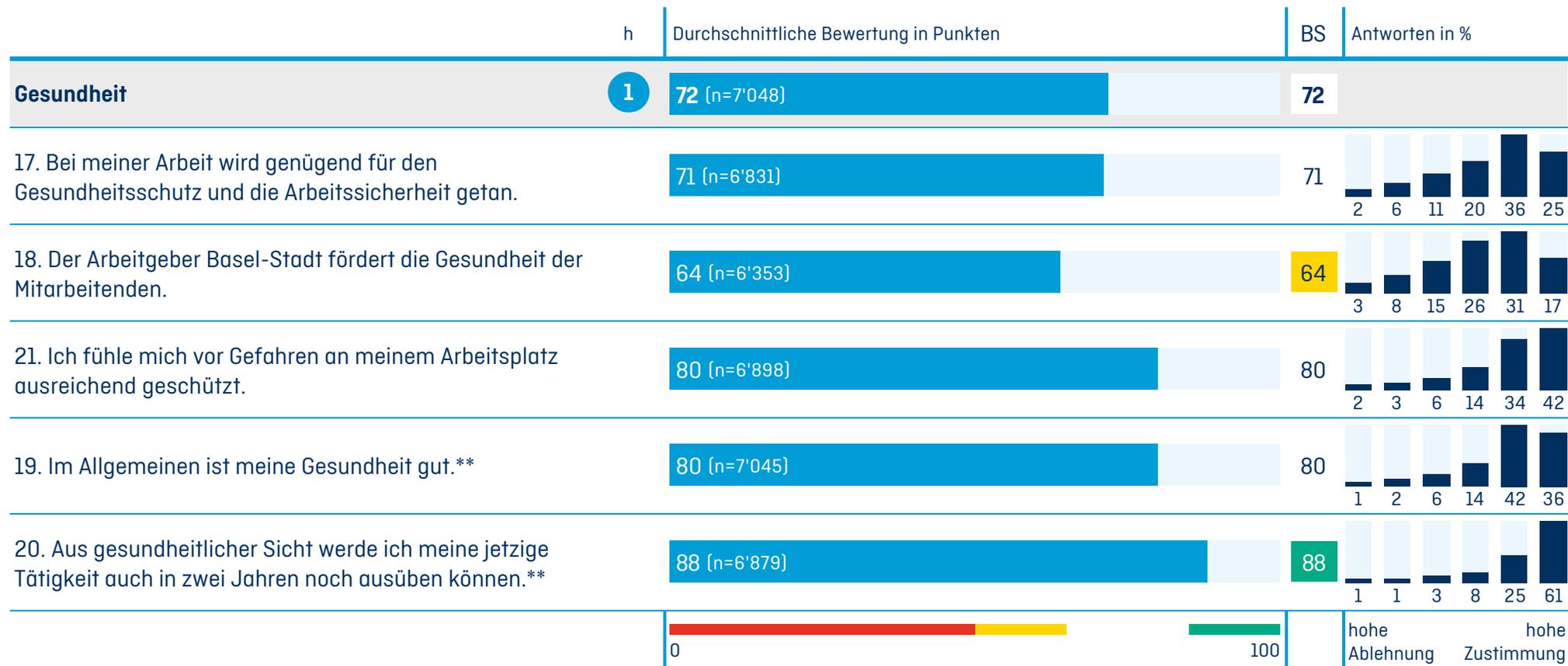
# Themengebiete im Detail

## Ergebnisbericht - Kanton Basel-Stadt



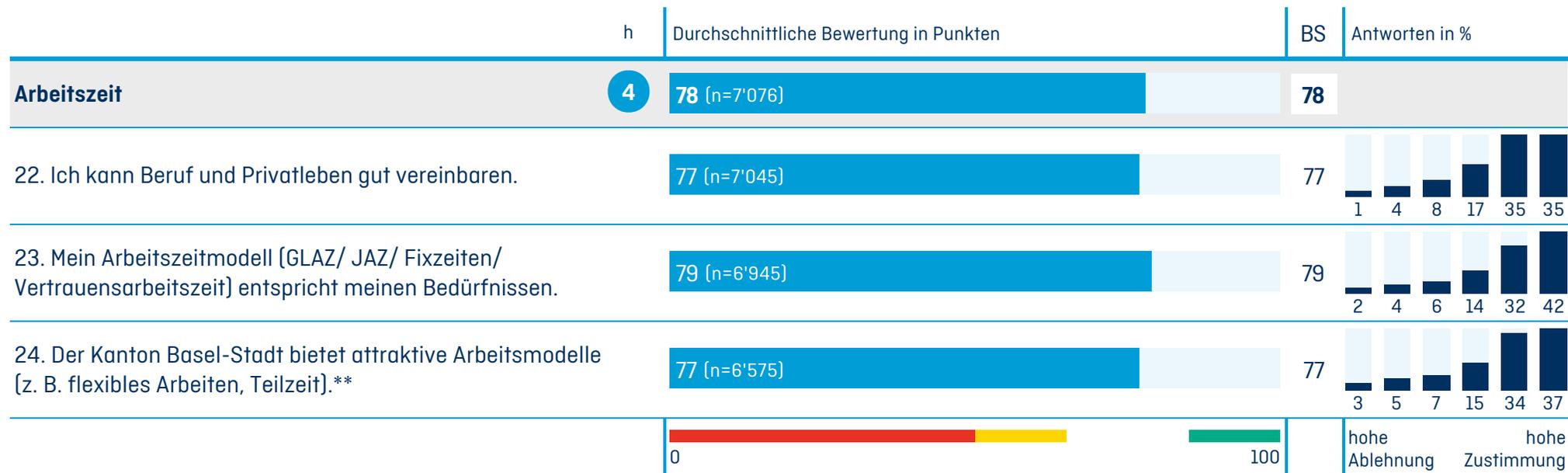
# Themengebiete im Detail

## Ergebnisbericht - Kanton Basel-Stadt



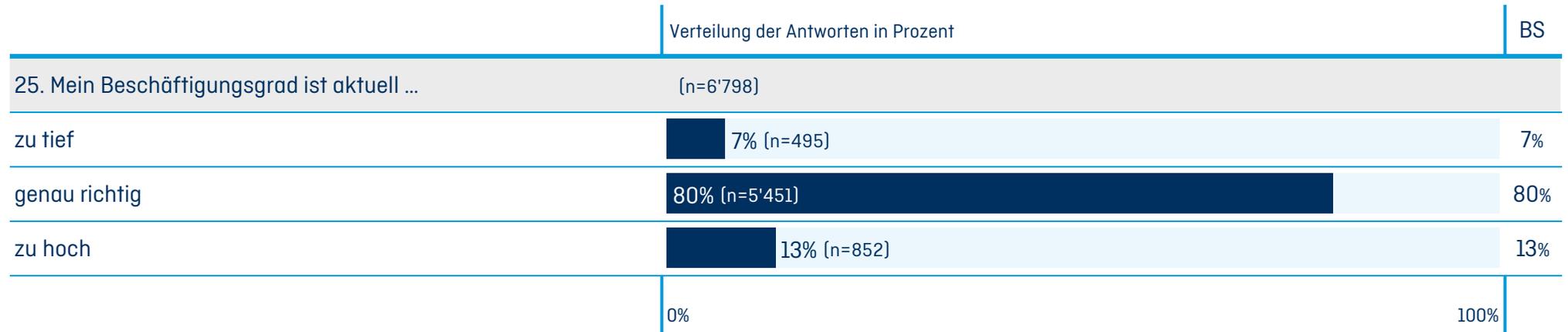
# Themengebiete im Detail

## Ergebnisbericht - Kanton Basel-Stadt



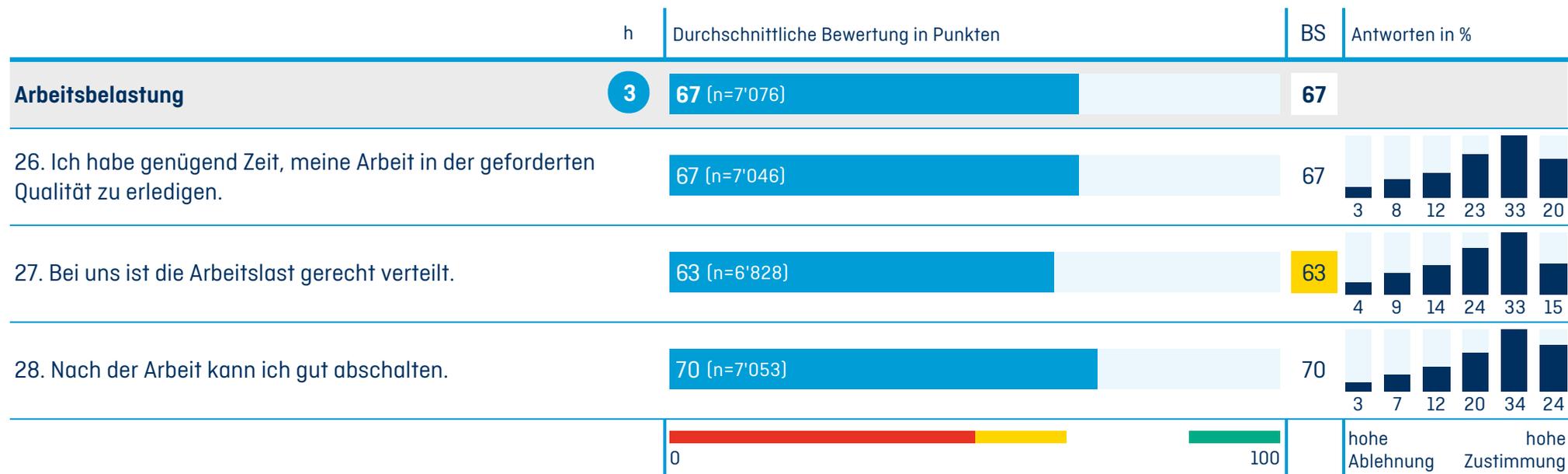
# Themengebiete im Detail

## Ergebnisbericht - Kanton Basel-Stadt



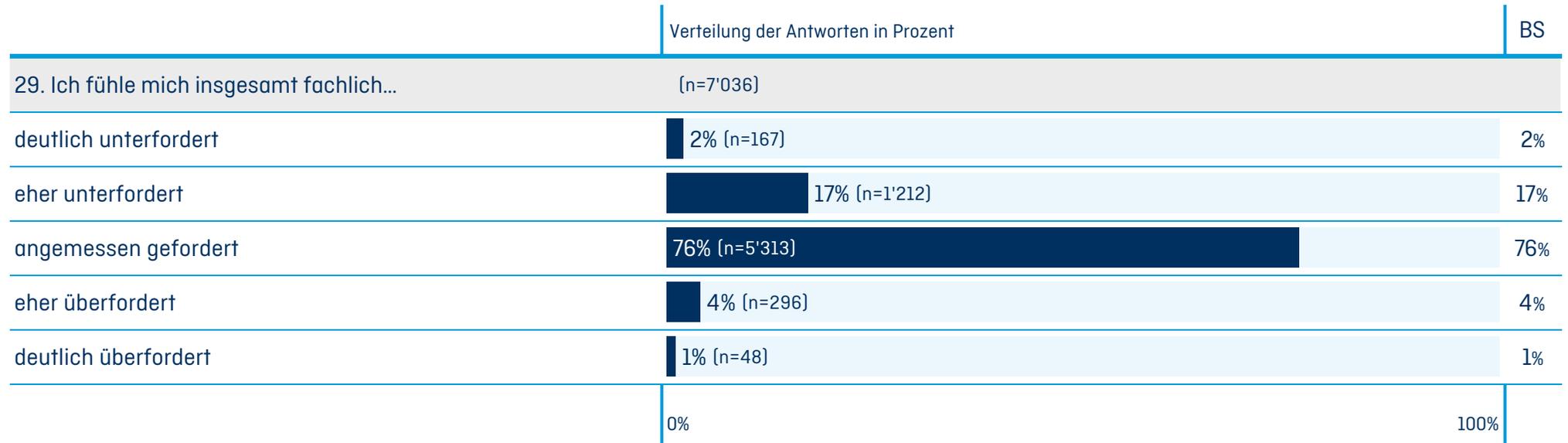
# Themengebiete im Detail

## Ergebnisbericht - Kanton Basel-Stadt



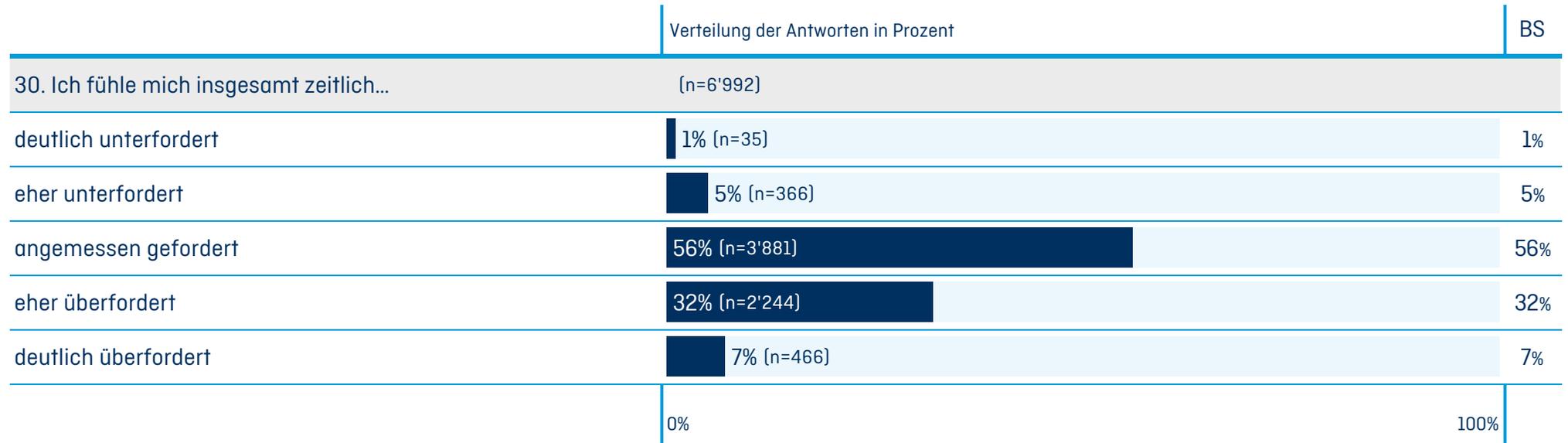
# Themengebiete im Detail

## Ergebnisbericht - Kanton Basel-Stadt



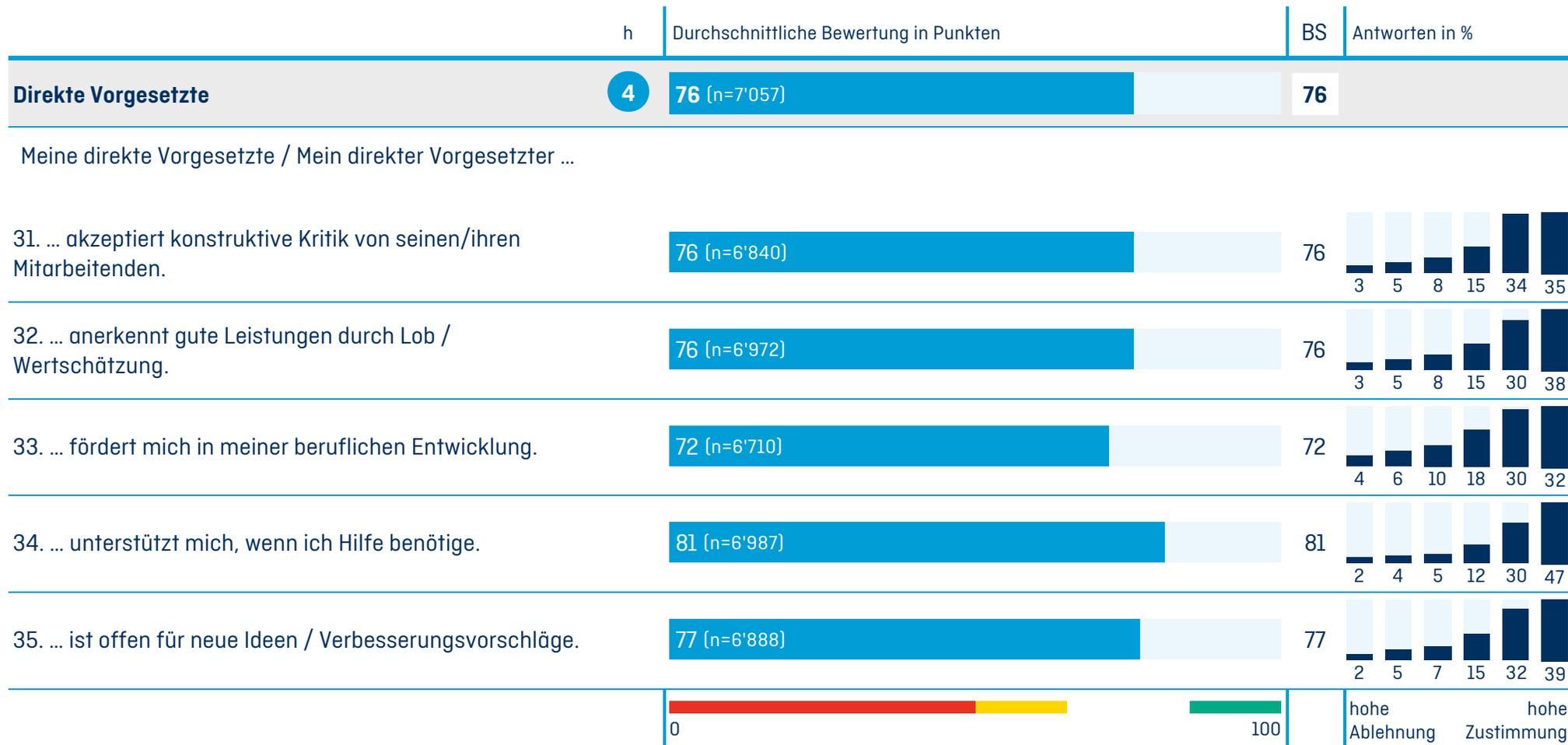
# Themengebiete im Detail

## Ergebnisbericht - Kanton Basel-Stadt



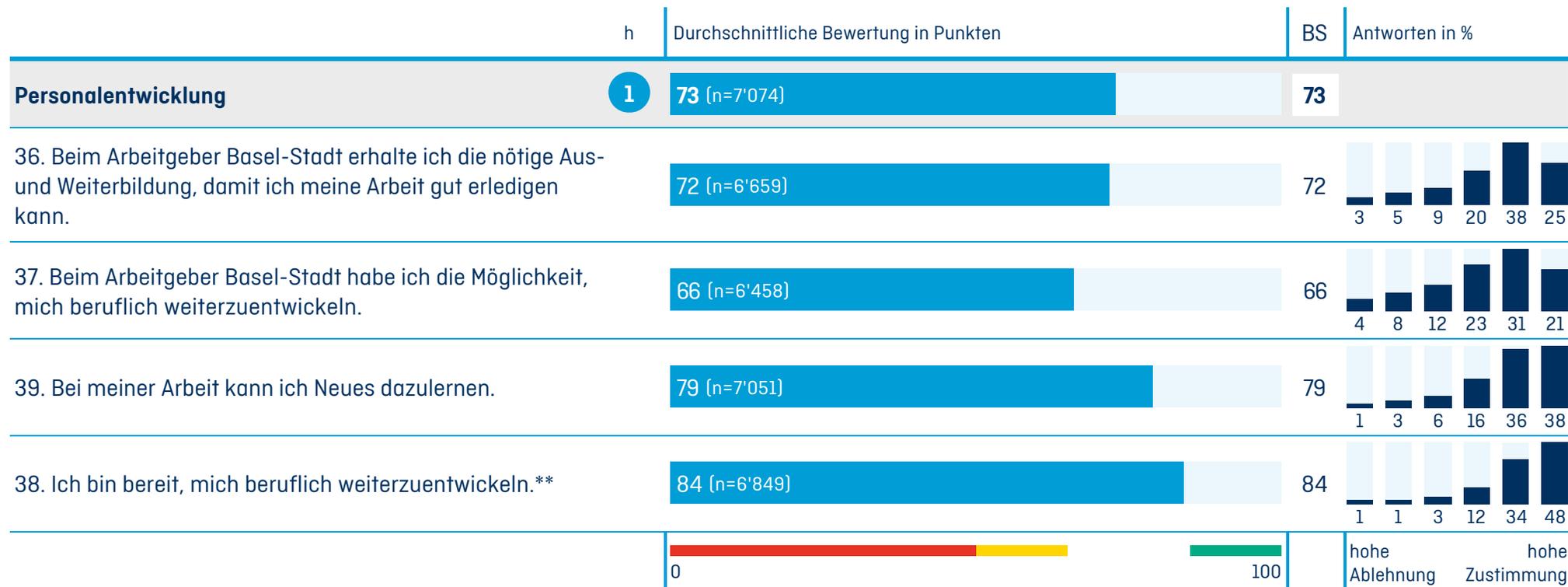
# Themengebiete im Detail

## Ergebnisbericht - Kanton Basel-Stadt



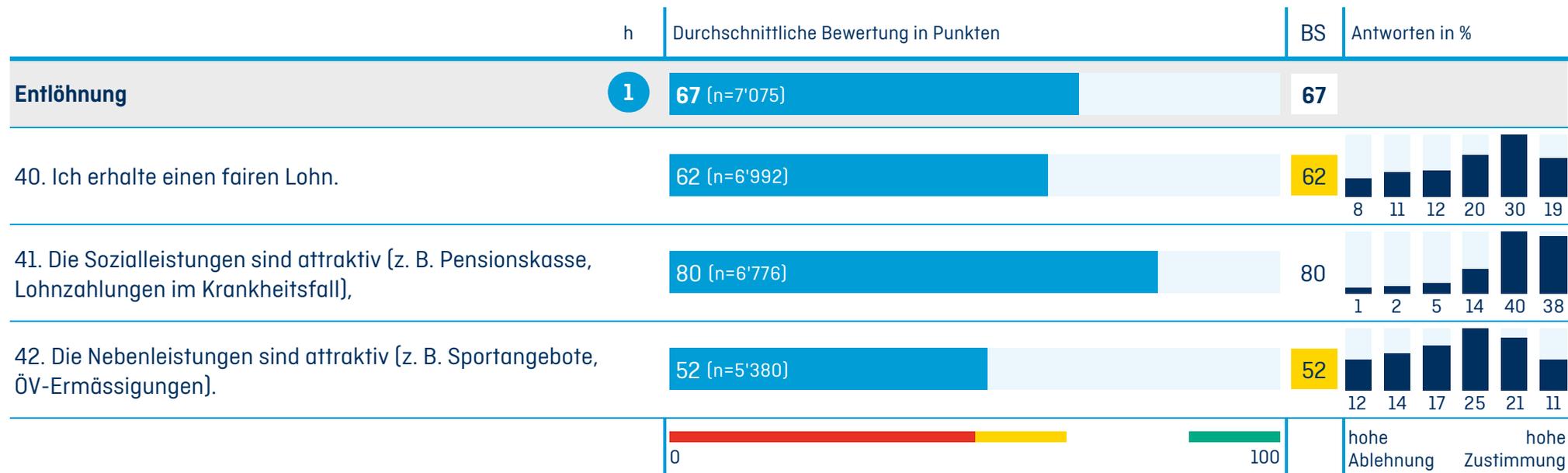
# Themengebiete im Detail

## Ergebnisbericht - Kanton Basel-Stadt



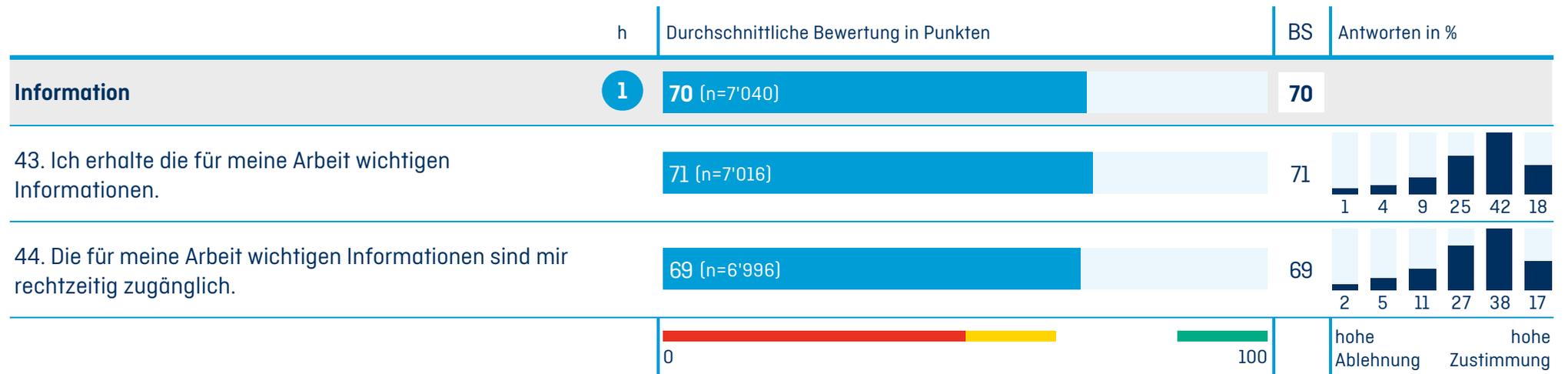
# Themengebiete im Detail

## Ergebnisbericht - Kanton Basel-Stadt



# Themengebiete im Detail

## Ergebnisbericht - Kanton Basel-Stadt



# Arbeitgeberattraktivität

## Ergebnisbericht - Kanton Basel-Stadt

Durchschnittliche Bewertung in Punkten

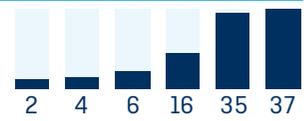
BS

Antworten in %

48. Ich kann den Arbeitgeber Basel-Stadt in meinem Bekanntenkreis / Freundeskreis weiterempfehlen.

78 (n=6'896)

78



0

100

hohe  
Ablehnung

hohe  
Zustimmung

# Arbeitgeberattraktivität

## Ergebnisbericht - Kanton Basel-Stadt

